



COMUNE DI TRUCCAZZANO  
Provincia di Milano

*DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE SERVIZIO AFFARI GENERALI  
N. 85 DEL 27 ottobre 2010*

**OGGETTO: ATTRIBUZIONE PROGRESSIONE ECONOMICA NELLE CATEGORIE  
ANNO 2010.**

REGISTRO GENERALE DELLA SEGRETERIA

Registrata in data ed al numero .....

REGISTRO GENERALE DELLE PUBBLICAZIONI

Un originale di questa determinazione sarà pubblicato per quindici giorni consecutivi  
all'Albo Pretorio in data ed al n. ....

Il Segretario comunale  
(Lopomo dott. Domenico)

## **IL RESPONSABILE SERVIZIO AFFARI GENERALI**

Visto il provvedimento dell'Agenzia autonoma per la gestione dell'Albo dei segretari comunali n. 65501 del 05.10.2009;

Visto il decreto del Sindaco n. 3 del 24.2.2009 di nomina in qualità di responsabile del servizio affari generali;

Vista la Circolare 13 maggio 2010 n. 7 della Presidenza del Consiglio dei Ministri-Dipartimento della Funzione Pubblica con la quale al punto 4 dispone che "...omissis... In particolare, nella materia delle progressioni orizzontali/economiche, atteso anche il disposto del comma 2 dell'articolo 52, del d.lgs. n. 165/2001 (norma di immediata applicazione), le stesse potranno essere previste in modo necessariamente selettivo in funzione dell'attività svolta e sulla base dei risultati conseguiti, nonché delle qualità professionali e culturali possedute ed o esclusivamente nei confronti di una quota del personale".

Visto il parere favorevole rilasciato dal revisore dei Conti in data 22 luglio 2010, sulla compatibilità dei costi dell'ipotesi di accordo decentrato per l'anno 2010;

Visto la presa d'atto dell'ipotesi di accordo decentrato ed autorizzazione alla sottoscrizione definitiva da parte della Giunta comunale con atto n. 53 del 28.07.2010;

Visto il Contratto decentrato integrativo per l'anno 2010 sottoscritto tra le parti in data 04.08.2010 il quale prevede che ai fini della progressione economica orizzontale all'interno della categoria prevista dall'art. 5 del C.C.N.L. 31.3.1999 si stili una graduatoria per ogni Categoria in base ai punteggi attribuiti nelle schede di valutazione redatte dai responsabili di servizio;

Vista la graduatoria delle progressioni economiche all'interno delle categorie redatta ed approvata dal Responsabile del servizio affari generali, pubblicata all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi dal 11 ottobre 2010 al 26 ottobre 2010, senza opposizioni e comunicata alle OO.SS. CGIL-CISL-UIL, alle RSU ed ai responsabili di servizio dell'Ente;

Atteso che nell'Ente è stato attivato da parecchi anni un sistema di valutazione delle attività dei dipendenti e che le progressioni economiche nelle categorie, previste nel contratto decentrato integrativo, sono state realizzate secondo principi di selettività in funzione dell'attività svolta e sulla base dei risultati conseguiti ed esclusivamente nei confronti di una quota del personale;

Viste le schede di valutazione dei dipendenti redatte dai responsabili di servizio per l'anno 2009;

Visto il verbale n.1/2010 e il referto conclusivo anno 2009 resi dal Nucleo di Valutazione in merito alle attività svolte ed ai risultati conseguiti, atteso che l'anno 2009 è stato preso a base di valutazione, ai fini della progressione economica nella categoria;

Verificato che la somma di € 4.500,00 del Fondo politiche di sviluppo risorse umane anno 2010 stanziata a seguito dell'accordo decentrato integrativo anno 2010 risulta così ripartita tra le categorie:

cat. D € 1.845,00 pari al 41% di € 4.500,00

cat. C € 1.665,00 pari al 37% di € 4.500,00

cat. B € 855,00 pari al 19% di € 4.500,00

cat. A € 135,00 pari al 3% di € 4.500,00

Visti:

- il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione della G.C. n.308 del 22.12.1998 e successive modificazioni ,esecutivo;
- il regolamento di contabilità approvato con deliberazione del C.C. n. 35 del 25.6.1996, esecutivo;

Visto l' art. 57 dello Statuto comunale;

Visto il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, approvato con D. Lgs. n. 267 del 18.8.2000;

Visto il C.C.N.L. Enti locali 1998-2001 e successivi;

## **DETERMINA**

**DI ATTRIBUIRE** con decorrenza 01 gennaio 2010 le seguenti progressioni orizzontali nelle categorie:

**Categoria D:** n. 1 progressione economica orizzontale in favore del dipendente sig. Bettoni Elena classificatasi al primo posto nella graduatoria che passerà dalla categoria economica D.1 alla successiva D.2 con un impegno per il Fondo pari ad € 1.123,61 ed un economia a beneficio della categoria immediatamente inferiore di € 721,39;

**Categoria C:** n. 3 progressioni economiche orizzontali in favore dei dipendenti classificatisi ai primi tre posti della graduatoria sigg:

- Pessani Alfredo che passerà dalla categoria economica C.4 alla successiva C.5
- Meroni Romilde che passerà dalla categoria economica C.4 alla successiva C.5
- Valdameri Francesco che passerà dalla categoria economica C.2 alla successiva C.3

con un impegno per il Fondo pari ad € 2.293,61 ed un economia a beneficio della categoria immediatamente inferiore di € 92,78;

**Categoria B:** n. 2 progressioni economiche orizzontali in favore dei dipendenti classificatisi ai primi due posti della graduatoria sigg:

- Cucchi Emanuele (part-time al 63,89%) che passerà dalla categoria economica B.3 alla successiva B.4
  - Zanini Natale che passerà dalla categoria economica B.4 alla successiva B.5;
- con un impegno per il Fondo pari ad € 522,78 ed un economia a beneficio della categoria immediatamente inferiore di € 425,00;

**Categoria A:** nessuna progressione economica.

**DI DARE ATTO** che la somma non destinata di € 560,00 (425,00 + 135,00) costituisce economia ed è destinata al Fondo per la produttività collettiva.

**DI DARE ATTO** che sono effettuate n. 6 progressioni economiche orizzontali nelle categorie sul totale di n. 21 dipendenti in servizio a tempo indeterminato alla data del 01/01/2010 pari alla quota del 28,57% sul totale dei dipendenti;

**DI DARE ATTO** che tali passaggi riguardano il 60% dei dipendenti che hanno i requisiti necessari per poter concorrere allo scorrimento ossia n. 6 passaggi su n. 10 dipendenti in servizio a tempo indeterminato;

**DI DISPORRE** la liquidazione delle competenze arretrate ai dipendenti interessati con decorrenza 1 gennaio 2010 così come indicato nel prospetto allegato n. 1 che forma parte integrante della presente determinazione, predisposto dal Responsabile del procedimento ufficio personale;

**DI DARE ATTO** che le somme necessarie alla liquidazione delle competenze ai suddetti dipendenti saranno impegnate nel Fondo per il miglioramento della produttività, l'efficienza e l'efficacia dei servizi previsto dall'art. 15 del C.C.N.L. 1.4.1999 ex cap.6566 codice 10.10.801 del B.P. 2010 per € 3.940,01 ed ex capitolo 6568 codice 10.10.801 Fondo per aumenti contrattuali – Indennità vacanza contrattuale del B.P. 2010 per € 13,22;

Il Responsabile del procedimento  
Sig. Nepita Marilena

IL RESPONSABILE SERVIZIO AFFARI GENERALI  
(Lopomo Dott. Domenico)

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria:  
Il Responsabile Ufficio Ragioneria:  
Cerea rag. Viviana

