



COMUNE DI TRUCCAZZANO  
Provincia di Milano

*DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE SERVIZIO AFFARI GENERALI  
N. 53 DEL 15 maggio 2013*

**OGGETTO: LIQUIDAZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO AI TITOLARI DI POSIZIONI ORGANIZZATIVE ANNO 2012.**

**REGISTRO GENERALE DELLA SEGRETERIA**

Registrata in data ed al numero .....

**REGISTRO GENERALE DELLE PUBBLICAZIONI**

Un originale di questa determinazione sarà pubblicato per quindici giorni consecutivi all'Albo Pretorio Informatico sul sito web: [www.comune.truccazzano.mi.it](http://www.comune.truccazzano.mi.it) in data ed al n. ....

Il Segretario comunale  
(Lopomo dott. Domenico)

**COMUNE DI TRUCCAZZANO**

Il presente atto è stato pubblicato all'Albo Pretorio Informatico  
sul sito web: [www.comune.truccazzano.mi.it](http://www.comune.truccazzano.mi.it)  
dal giorno \_\_\_\_\_ al giorno \_\_\_\_\_

Il Segretario Comunale

L'incaricato alla pubblicazione

## **IL RESPONSABILE SERVIZIO AFFARI GENERALI**

Visto il decreto del Sindaco n. 3 del 24.2.2009 di nomina in qualità di responsabile del servizio Affari generali;

### **Richiamati:**

- l'art. 18 comma 1 del Regolamento degli uffici e servizi, approvato con Delibera della Giunta comunale n. 91 del 31/12/2010 in coerenza con il dettato dell'art. 14 del D.Lgs. n. 150/2009;
- il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei servizi approvato con delibera della Giunta comunale n. 91 del 31 dicembre 2010;
- il D.Lgs. n. 150/2009;
- il C.C.N.L. del comparto Regioni ed Enti Locali;
- l'art. 163 comma 2 del D.Lgs. n. 267/2000 il quale prevede il pagamento delle spese di personale nelle more dell'approvazione del bilancio di previsione;
- l' art. 57 dello Statuto comunale;
- il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, approvato con D. Lgs. n. 267 del 18.8.2000;
- la delibera del consiglio comunale n. 50 del 21.12.2011 di approvazione della convenzione per la gestione in forma associata del servizio di polizia locale tra i comuni di Truccazzano, Pozzuolo Martesana, Liscate e Bellinzago Lombardo;
- il P.E.G. per l'anno 2012 approvato dalla Giunta comunale con delibera n. 35 del 04.04.2012, esecutiva;

### **Visti:**

- la Delibera della Giunta comunale n. 14 del 23.2.2012 avente ad oggetto: " Parere in merito all'individuazione dei componenti dell'O.I.V. del Comune di Truccazzano";
- il decreto del Sindaco n. 6 del 07.03.2012 con il quale sono stati individuati i componenti dell'O.I.V.;
- il decreto del Sindaco n. 8 del 04.6.2012 di nomina dei componenti dell'O.I.V. associato;
- la delibera della Giunta comunale n. 41 del 13.7.2011 con la quale è stato approvato il "Sistema di misurazione e valutazione delle Performance" per il personale del Comune di Truccazzano adottato dall'O.I.V. con verbale n. 3/2011;
- la delibera della Giunta comunale n. 67 del 18.7.2012 con la quale è stato approvato il "Sistema di misurazione e valutazione delle Performance per il servizio in Convenzione della Polizia Locale" per il personale dei Comuni di Bellinzago Lombardo, Liscate, Pozzuolo Martesana e Truccazzano adottato dall'O.I.V. con verbale n. 2/2012;
- il Piano delle Performance anno 2012 approvato con delibera della Giunta comunale n. 76 del 10.10.2012;
- il Piano delle Performance per il servizio convenzionato di Polizia Locale anno 2012 approvato con delibera della Giunta comunale n. 93 del 12.12.2012;

### **Accertato e considerato che:**

- con delibera della Giunta Comunale n. 84 del 31.10.2012, esecutiva, avente ad oggetto "Autorizzazione sottoscrizione in via definitiva del contratto decentrato integrativo anno 2012" si è provveduto ad autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto decentrato integrativo contestualmente alla certificazione degli organi di controllo;
- in data 23.11.2012 è stato sottoscritto il Contratto collettivo decentrato integrativo definitivo anno 2012, successivamente pubblicato sul sito Internet comunale e comunicato all'ARAN e al CNEL;
- il contratto decentrato integrativo sottoscritto in data 23 novembre 2012 prevede che le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di risultato di ogni P.O. (25% della retribuzione di

posizione per l'attribuzione del budget iniziale) sono attribuite in modo direttamente proporzionale al risultato del processo/obiettivo nonché all'esito finale delle singole valutazioni, secondo quanto previsto nella metodologia di valutazione delle prestazioni.

**Visti:**

- i verbali n. 2 e n.3 resi dall'O.I.V. in data 8 maggio 2013 e n.1 reso dall'O.I.V. per il servizio associato di P.L. in data 27.03.2013 e le delibere della Giunta comunale rispettivamente n.49 e 50 del 8 maggio 2013 di presa d'atto dei verbali;
- il referto conclusivo anno 2012 reso dall'O.I.V., verbale n. 2 in data 8 maggio 2013 e il referto conclusivo reso dall'O.I.V. del servizio associato di P.L., verbale n.1, con il quale sono stati pesati i singoli obiettivi del Piano delle Performance e del Piano delle Performance per il servizio associato di Polizia Locale ed è stato verificato il raggiungimento degli stessi contestualmente autorizzando le Posizioni Organizzative a liquidare i compensi incentivanti ai collaboratori;
- le schede individuali dei dipendenti, titolari di posizione organizzativa, consegnate agli stessi, con le quali si valutano le prestazioni rese dai dipendenti in relazione agli obiettivi assegnati con il Piano delle Performance (50%) ed i comportamenti professionali (50%);

Verificato che la corresponsione degli emolumenti collegati ai risultati sono di competenza del Responsabile del servizio Affari generali, così come demandato dalla Giunta comunale con atto n. 49 del 08.5.2013;

Visto il prospetto, allegato n. 1, predisposto dal responsabile di procedimento ufficio personale relativo ai conteggi per la liquidazione della retribuzione di risultato ai titolari di P.O. in base alle risultanze emerse dai verbali resi dall'O.I.V. e in relazione al sistema di valutazione vigente nell'Ente;

**DETERMINA**

**DI LIQUIDARE** ai titolari delle posizioni organizzative le somme individuate nel prospetto allegato n. 1 relative all'anno 2012 per un importo totale di € 15.319,48;

**DI DARE ATTO** che la somma di € 15.319,48 è stata accantonata allo stanziamento previsto al titolo 1 funz.1 servizio 8 intervento 1 ex cap. 6564 del B.P. 2013 RR.PP. 2012;

**DI PRESENTARE** richiesta ai Comuni di Bellinzago Lombardo, Liscate e Pozzuolo Martesana del rimborso della quota pari al 25% per singolo Comune della retribuzione di risultato del Comandante di Polizia Locale sig. Casella Giampaolo così determinata:

- retribuzione di risultato € 4.800,00
- ex Cpdel 23,80% € 1.142,40
- Irap 8,5% € 408,00
- Inail 1,01% € 48,48
- Totale € 6.398,88

Da ripartirsi in quote di € 1.599,72 per i Comuni di Bellinzago Lombardo, Liscate e Pozzuolo Martesana.

Il Responsabile del procedimento  
Ufficio personale  
Sig. Nepita Marilena

IL RESPONSABILE SERVIZIO AFFARI GENERALI  
(Lopomo Dott. Domenico)

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria:  
Il Responsabile Ufficio Ragioneria:  
Cerea rag. Viviana