

COMUNE DI TRUCCAZZANO

	Consuntivo	
RESIDUO FONDO	2012	
Residuo fondo a seguito destinazioni di utilizzo	0,00	
Residuo fondo progressioni a seguito destinazioni di utilizzo	Fondo PEO non costituito	

UTILIZZO FONDO	2012	
fondo progressione art 17 c2 lett b ccni 1.4.99 stanziato		

FONDO INDISPONIBILE	2012	
a) inquadramento ex led	0,00	
b) progressioni economiche	20.449,99	
TOTALE UTILIZZO FONDO PROGRESSIONI	20.449,99	
c) Indennità di comparto art.33 ccni 22.01.04	9.284,55	
d) primo inquadramento di alcune categorie di lavoratori in applicazione del CCNL del 31.3.1999 (area di vigilanza e personale della prima e seconda qualifica funzionale).DA DIMINUIRE DAL FONDO	147,71	
e) Indennità educatori asilo nido	0,00	
f) fondo per le posizioni organizzative	0,00	
TOTALE RISORSE STABILI INDISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE	29.882,25	
g) indennità di turno	4.887,78	
h) rischio	594,55	
i) maneggio valori	283,66	
l) reperibilità e magg.festiva	886,16	
h) disagio	0,00	
i) indennità particolari posizioni	0,00	
i .1) indennità particolari responsabilità	6.903,66	
i .2) indennità particolari responsabilità (personale unioni dei comuni)	0,00	
l) centri estivi asili nido art 31 comma 6 CCNL 14 -9- 2000 code	0,00	
o) produttività individuale e collettiva	8.891,90	
TOTALE UTILIZZO CONCORDATO NELL'ANNO	22.447,71	
Lettera k) primo comma art. 15 RIF 109 - Legge MERLONI	0,00	
Lettera K) primo comma art.15 RIF - Autorità competente VAS	1.983,48	
Lettera k) primo comma art. 15 RIF - I.C.I. NO	0,00	
Lettera k) primo comma art. 15 RIF -	0,00	
TOT UTILIZZO LETTERA k)	1.983,48	
Quarto comma art. 15	0,00	
Lettera d) primo comma art. 15 SPONSORIZZAZIONI	0,00	
Trattenute malattie in diminuzione del Fondo - da non utilizzare	211,78	
TOTALE UTILIZZO FONDO	54.525,22	

ALL. N. 1
legge

FONDO RISORSE DECENTRATE 2012: SUDDIVISIONE INCENTIVI COLLEGATI AL PIANO DELLE PERFORMANCE								
% APPORTO QUALITATIVO = SI RIFERISCE AL FATTORE QUALITATIVO desunto dal Piano delle Performance								
NON CONSIDERO I PROCESSI NON PERFORMANTI								
TOTALE % APPORTO QUALITATIVO DI TUTTI I DIPENDENTI COINVOLTI NEL PROCESSO = 100%								
Cognome e Nome	PROCESSO	IMPORTO DESTINATO AL PROCESSO SULLA BASE DELLA PESATURA (tiene conto delle unità operative coinvolte in ciascun processo, della strategicità, dell'impatto)	100% DELL'IMPORTO DESTINATO AL PROCESSO viene SUDDIVISO IN BASE ALLA % di APPORTO QUALITATIVO E ALLA % VALUTAZIONE OTTENUTA (se inferiore a 70% no incentivo). I resti vengono ripartiti tra tutti i dipendenti coinvolti nel processo che hanno ottenuto una valutazione > 70%, in proporzione alla valutazione ottenuta da ciascuno (cd. valore punto)					TOTALE IMPORTO SPETTANTE
			% apporto qualitativo	A) in base alla % apporto qualitativo	b) valutazione ottenuta	ricalcolo in funzione di A) e b)	IMPORTO TOTALE SPETTANTE (CON SUDDIVISIONE RESTI IN BASE ALLA VALUTAZIONE)	
MARINO CHRISTIAN	1		100,00%	€ 176,33	95%	€ 167,51	€ 176,33	€ 176,33
TOTALE PROCESSO 1		€ 176,33	100,00%	€ 176,33	95%	€ 167,51	€ 176,33	€ 176,33
MAURI VALERIA	2		44,44%	€ 235,08	93%	€ 217,61	€ 230,20	€ 230,20
MARIANI ALBA	2		11,12%	€ 58,82	95%	€ 55,71	€ 68,59	€ 68,59
MERONI ROMILDE	2		44,44%	€ 235,08	93%	€ 217,61	€ 230,20	€ 230,20
TOTALE PROCESSO 2		€ 528,98	100,00%	€ 528,98	280%	€ 490,94	€ 528,98	€ 528,98
MANZONI DAVIDE	4		36,36%	€ 81,21	93%	€ 75,87	€ 85,73	€ 85,73
PASSERA ELENA	4		18,19%	€ 40,63	95%	€ 38,42	€ 48,40	€ 48,40
ZANINI NATALE	4		27,27%	€ 60,90	75%	€ 45,50	€ 53,39	€ 53,39
VISIGALLI ANGELO	4		18,18%	€ 40,60	70%	€ 28,42	€ 35,81	€ 35,81
TOTALE PROCESSO 4		€ 223,34	100,00%	€ 223,34	333%	€ 188,21	€ 223,34	€ 223,34
DOZIO DONATA	5		100,00%	€ 172,80	95%	€ 164,16	€ 172,80	€ 172,80
TOTALE PROCESSO 5		€ 172,80	100,00%	€ 172,80	95%	€ 164,16	€ 172,80	€ 172,80
MARINO CHRISTIAN	6		48,72%	€ 286,35	95%	€ 272,03	€ 313,98	€ 313,98
OPPIO VERONICA CESSATA 31/10/2012	6		51,28%	€ 251,17	89%	€ 223,54	€ 223,54	€ 223,54
MARINO FRANCESCA ASSUNTA 18/12/2012	6		0,00%	€ -	0%	€ -	€ -	€ -
TOTALE PROCESSO 6		€ 587,75	100,00%	€ 537,52	184%	€ 495,57	€ 537,52	€ 537,52
MAURI VALERIA	8		22,72%	€ 80,12	93%	€ 74,17	€ 82,27	€ 82,27
MARIANI ALBA	8		22,72%	€ 80,12	95%	€ 75,88	€ 84,17	€ 84,17
MERONI ROMILDE	8		54,56%	€ 192,41	93%	€ 178,11	€ 186,21	€ 186,21
TOTALE PROCESSO 8		€ 352,65	100,00%	€ 352,65	280%	€ 328,16	€ 352,65	€ 352,65
DOZIO DONATA	11		100,00%	€ 58,78	95%	€ 55,84	€ 58,78	€ 58,78
TOTALE PROCESSO 11		€ 58,78	100,00%	€ 58,78	95%	€ 55,84	€ 58,78	€ 58,78
DOZIO DONATA	12		100,00%	€ 176,33	95%	€ 167,51	€ 176,33	€ 176,33
TOTALE PROCESSO 12		€ 176,33	100,00%	€ 176,33	95%	€ 167,51	€ 176,33	€ 176,33
MORONI FRANCESCA	13		83,33%	€ 58,77	95%	€ 55,83	€ 57,63	€ 57,63

ALL. N. 2 19.1
llg

FONDO RISORSE DECENTRATE 2012: SUDDIVISIONE INCENTIVI COLLEGATI AL PIANO DELLE PERFORMANCE								
% APPORTO QUALITATIVO = SI RIFERISCE AL FATTORE QUALITATIVO desunto dal Piano delle Performance								
NON CONSIDERO I PROCESSI NON PERFORMANTI								
TOTALE % APPORTO QUALITATIVO DI TUTTI I DIPENDENTI COINVOLTI NEL PROCESSO = 100%								
Cognome e Nome	PROCESSO	IMPORTO DESTINATO AL PROCESSO SULLA BASE DELLA PESATURA (tiene conto delle unità operative coinvolte in ciascun processo, della strategicità, dell'impatto)	100% DELL'IMPORTO DESTINATO AL PROCESSO viene SUDDIVISO IN BASE ALLA % di APPORTO QUALITATIVO E ALLA % VALUTAZIONE OTTENUTA (se inferiore a 70% no incentivo). I resti vengono ripartiti tra tutti i dipendenti coinvolti nel processo che hanno ottenuto una valutazione > 70%, in proporzione alla valutazione ottenuta da ciascuno (cd. valore punto)					TOTALE IMPORTO SPETTANTE
			% apporto qualitativo	A) in base alla % apporto qualitativo	b) valutazione ottenuta	ricalcolo in funzione di A) e b)	IMPORTO TOTALE SPETTANTE (CON SUDDIVISIONE RESTI IN BASE ALLA VALUTAZIONE)	
PASSERA ELENA	13		16,67%	€ 11,76	95%	€ 11,12	€ 12,90	€ 12,90
TOTALE PROCESSO 13		€ 70,53	100,00%	€ 70,53	190%	€ 66,95	€ 70,53	€ 70,53
BETTONI ELENA	14		26,32%	€ 61,88	95%	€ 59,05	€ 65,07	€ 65,07
MARIANI ALBA	14		73,68%	€ 173,22	95%	€ 164,06	€ 170,03	€ 170,03
TOTALE PROCESSO 14		€ 235,10	100,00%	€ 235,10	190%	€ 223,11	€ 235,10	€ 235,10
MERONI ROMILDE	15		36,37%	€ 85,51	93%	€ 79,15	€ 87,89	€ 87,89
MAURI VALERIA	15		63,63%	€ 149,59	93%	€ 138,48	€ 147,21	€ 147,21
TOTALE PROCESSO 15		€ 235,10	100,00%	€ 235,10	185%	€ 217,63	€ 235,10	€ 235,10
BETTONI ELENA	16		78,94%	€ 556,76	95%	€ 531,32	€ 548,03	€ 548,03
MARIANI ALBA	16		21,06%	€ 148,54	95%	€ 140,68	€ 157,27	€ 157,27
TOTALE PROCESSO FINANZE 16		€ 705,30	100,00%	€ 705,30	190%	€ 672,00	€ 705,30	€ 705,30
MORONI FRANCESCA	17		86,48%	€ 498,12	95%	€ 473,21	€ 487,81	€ 487,81
PASSERA ELENA	17		13,52%	€ 77,87	95%	€ 73,65	€ 88,18	€ 88,18
TOTALE PROCESSO 17		€ 575,99	100,00%	€ 575,99	190%	€ 546,86	€ 575,99	€ 575,99
DOZIO DONATA	19		100,00%	€ 105,80	95%	€ 100,51	€ 105,80	€ 105,80
TOTALE PROCESSO 19		€ 105,80	100,00%	€ 105,80	95%	€ 100,51	€ 105,80	€ 105,80
MANZONI DAVIDE	21		16,52%	€ 36,90	93%	€ 34,47	€ 47,69	€ 47,69
PASSERA ELENA	21		14,48%	€ 32,34	95%	€ 30,58	€ 43,96	€ 43,96
ZANINI NATALE	21		31,81%	€ 71,04	75%	€ 53,08	€ 63,65	€ 63,65
VISIGALLI ANGELO	21		37,19%	€ 83,06	70%	€ 58,14	€ 68,04	€ 68,04
TOTALE PROCESSO 21		€ 223,34	100,00%	€ 223,34	333%	€ 176,27	€ 223,34	€ 223,34
MANZONI DAVIDE	22		46,15%	€ 48,82	93%	€ 45,61	€ 48,43	€ 48,43
ZANINI NATALE	22		7,70%	€ 8,15	75%	€ 6,09	€ 8,34	€ 8,34
PASSERA ELENA	22		46,15%	€ 48,82	95%	€ 46,17	€ 49,02	€ 49,02
TOTALE PROCESSO 22		€ 105,79	100,00%	€ 105,79	263%	€ 97,87	€ 105,79	€ 105,79
PROCESSO SOLO PER P.O. E NESSUN COLLABORATORE INSERITO	23		0,00%	€ -	#N/D	#N/D	#N/D	#N/D

ALL. N 2 pag. 2
ller

FONDO RISORSE DECENTRATE 2012: SUDDIVISIONE INCENTIVI COLLEGATI AL PIANO DELLE PERFORMANCE								
% APPORTO QUALITATIVO = SI RIFERISCE AL FATTORE QUALITATIVO desunto dal Piano delle Performance								
NON CONSIDERO I PROCESSI NON PERFORMANTI								
TOTALE % APPORTO QUALITATIVO DI TUTTI I DIPENDENTI COINVOLTI NEL PROCESSO = 100%								
Cognome e Nome	PROCESSO	IMPORTO DESTINATO AL PROCESSO SULLA BASE DELLA PESATURA (tiene conto delle unità operative coinvolte in ciascun processo, della strategicità, dell'impatto)	100% DELL'IMPORTO DESTINATO AL PROCESSO viene SUDDIVISO IN BASE ALLA % di APPORTO QUALITATIVO E ALLA % VALUTAZIONE OTTENUTA (se inferiore a 70% no incentivo). I resti vengono ripartiti tra tutti i dipendenti coinvolti nel processo che hanno ottenuto una valutazione > 70%, in proporzione alla valutazione ottenuta da ciascuno (cd. valore punto)					TOTALE IMPORTO SPETTANTE
			% apporto qualitativo	A) in base alla % apporto qualitativo	b) valutazione ottenuta	ricalcolo in funzione di A) e b)	IMPORTO TOTALE SPETTANTE (CON SUDDIVISIONE RESTI IN BASE ALLA VALUTAZIONE)	
TOTALE PROCESSO 23		€ -	0,00%	€ -	#N/D	#N/D	#N/D	#N/D
FRASSINI ELISA	24		49,26%	€ 281,42	89%	€ 250,07	€ 269,69	€ 269,69
DOZIO DONATA	24		3,90%	€ 22,28	95%	€ 21,17	€ 42,14	€ 42,14
CUCCHI EMANUELE	24		46,84%	€ 267,59	90%	€ 239,68	€ 259,46	€ 259,46
TOTALE PROCESSO 24		€ 571,29	100,00%	€ 571,29	273%	€ 510,92	€ 571,29	€ 571,29

VALDAMERI FRANCESCO			31,66%	€ 620,54	95%	€ 591,31	€ 626,71	€ 626,71
MORONI FRANCESCA			3,33%	€ 65,27	92%	€ 60,05	€ 94,22	€ 94,22
PASSERA ELENA			1,69%	€ 33,12	92%	€ 30,47	€ 64,65	€ 64,65
GAIANI LICIA			31,66%	€ 620,54	92%	€ 570,89	€ 605,07	€ 605,07
IANNUSO SONIA			31,66%	€ 620,54	87%	€ 537,20	€ 569,36	€ 569,36
TOTALE PROCESSO CONVENZIONE DI POLIZIA LOCALE		€ 1.960,00	100,00%	€ 1.960,00	458%	€ 1.789,92	€ 1.960,00	€ 1.960,00

MANZONI DAVIDE	1		62,50%	€ 132,24	92%	€ 121,48	€ 138,48	€ 138,48
ZANINI NATALE	1		37,50%	€ 79,35	75%	€ 59,28	€ 73,11	€ 73,11
TOTALE PROCESSO GESTIONE TERRITORIO 1		€ 211,59	100,00%	€ 211,59	167%	€ 180,76	€ 211,59	€ 211,59
CUCCHI EMANUELE	14		83,33%	€ 19,59	90%	€ 17,55	€ 18,63	€ 18,63
DOZIO DONATA	14		16,67%	€ 3,92	95%	€ 3,72	€ 3,72	€ 3,72
TOTALE PROCESSO AA.GG. 14		€ 23,51	100,00%	€ 23,51	185%	€ 21,27	€ 22,35	€ 22,35

TOTALE PROCESSI

€7.300,30

€7.250,07

€7.248,91

€7.248,91

ALL. N. 2 pag. 3

llg

ALL. n. 2 pag. 4
Ney

FONDO RISORSE DECENTRATE 2012: SUDDIVISIONE INCENTIVI COLLEGATI AL PROCESSO STRATEGICO: CUSTOMER SATISFACTION						
Cognome e Nome	PRO CES SO	IMPORTO DESTINATO AL PROCESSO SULLA BASE DELL'ACCORDO DECENTRATO	100% DELL'IMPORTO DESTINATO AL PROCESSO viene SUDDIVISO IN BASE ALLA % di APPORTO QUALI/QUANTITATIVO.		TOTALE IMPORTO SPETTANTE	
			% apporto quali/quantitativo	in base alla % apporto quali/quantitativo		
BETTONI ELENA		€ 1.500,00	8,35%	€ 125,25	€	125,25
MARINO FRANCESCA		€ 1.500,00	12,31%	€ 184,65	€	184,65
MARIANI ALBA		€ 1.500,00	17,10%	€ 256,50	€	256,50
DOZIO DONATA		€ 1.500,00	8,35%	€ 125,25	€	125,25
MERONI ROMILDE		€ 1.500,00	8,35%	€ 125,25	€	125,25
FRASSINI ELISA		€ 1.500,00	11,86%	€ 177,90	€	177,90
MARINO CHRISTIAN		€ 1.500,00	15,05%	€ 225,75	€	225,75
MAURI VALERIA		€ 1.500,00	8,35%	€ 125,25	€	125,25
CUCCHI EMANUELE		€ 1.500,00	10,28%	€ 154,20	€	154,20
TOTALE PROCESSO		€ 1.500,00	100,00%	€ 1.500,00	€	1.500,00