



COMUNE DI TRUCCAZZANO Provincia di Milano

SERVIZIO AFFARI GENERALI

Prot. n. \_\_\_\_\_

Truccazzano, 25 Novembre 2011

**OGGETTO: FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2011.**

**La delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale**

**appositamente convocate in data odierna**

**RICHIAMATI:**

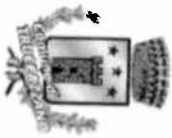
- l'art. 15 del CCNL Comparto Regioni ed Autonomie Locali del 01.4.1999 dal titolo "Risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività",
- l'articolo 31 del CCNL del 22.01.2004 che contiene la disciplina del Fondo risorse decentrate e la previsione, in particolare, di una suddivisione del suddetto Fondo in risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità (cd. risorse stabili) e in risorse aventi carattere di eventualità e variabilità (cd. risorse variabili);
- gli articoli 40 e 40 bis del Decreto Legislativo 30.03.2001 n. 165 come modificati dal D.Lgs. n. 150/2009 in materia di contrattazione collettiva nazionale e decentrata;
- **il titolo III del Decreto Legislativo 29.10.2009 n. 150 che ha introdotto nuovi strumenti di valorizzazione del merito e nuovi metodi di incentivazione della produttività e della qualità della prestazione lavorativa volti al miglioramento della performance organizzativa ed individuale;**
- l'art. 5 del CCNL del 01.04.1999, come modificato dal CCNL del 22.01.2004, relativo ai tempi e alle procedure per la stipulazione dei contratti collettivi decentrati integrativi;

**PREMESSO che:**

- con la deliberazione n. 22 del 05 aprile 2011 la Giunta Comunale, in attuazione della normativa contenuta nel Decreto Legislativo n. 150/2009 sopra citato, ha approvato il Piano delle Performance per l'anno 2011 al fine di esplicitare concretamente il ciclo di gestione delle performance dell'Ente;
- il sopracitato Piano delle Performance è composto da:
  - n. 22 obiettivi di processo (rappresentanti l'attività istituzionale dell'Ente, volta al miglioramento dell'efficienza e all'incremento della soddisfazione dell'utenza, utili per la valutazione della performance, organizzativa ed individuale);
  - n. 1 obiettivo strategico (ricondotto alla programmazione dell'Ente, utile per la valutazione della performance di Ente, organizzativa ed individuale) consistente in:
    - A) Customer satisfaction: rilevazione del livello di gradimento da parte degli utenti esterni dei servizi offerti e del lavoro svolto dall'Amministrazione Comunale;

20060 Truccazzano, via Giuseppe Scotti n. 50  
tel. 02.9599771 fax 02.95997750 [www.comuneditruccazzano.it](http://www.comuneditruccazzano.it)

Carriera



**COMUNE DI TRUCCAZZANO** Provincia di Milano

SERVIZIO AFFARI GENERALI

- con la deliberazione n. 41 del 13 luglio 2011 è stata approvata la metodologia di valutazione della performance delle posizioni organizzative e del personale dipendente;

RILEVATO CHE la normativa contrattuale suddivide le risorse destinate al Fondo risorse decentrate del personale dipendente in due fondamentali categorie:

- le risorse decentrate stabili, aventi il carattere della certezza e della continuità (articolo 31 comma 2 del CCNL 22.01.2004);
- le risorse decentrate variabili, aventi il carattere dell'eventualità (articolo 31 comma 3 del medesimo CCNL);

VISTO:

- l'atto di determinazione n. 9 del 20 gennaio 2011 avente ad oggetto la costituzione, del Fondo risorse decentrate del personale non dirigente dell'anno 2011 – parte stabile, nell'importo complessivo pari ad euro 52.541,74;

DATO ATTO CHE:

- le risorse decentrate stabili, come da indicazioni ARAN, finanziano in via prioritaria gli istituti contrattuali previsti dall'art. 17 del CCNL del 01/04/1999, consistenti in particolare:
  - progressioni economiche orizzontali
  - indennità di comparto;
  - salario accessorio (indennità di disagio, rischio, maneggio valori, turno, reperibilità, lavoro prestato in giorno festivo)
  - indennità per specifiche responsabilità;
- le risorse decentrate variabili, sono rivolte ad incentivare la performance organizzativa ed individuale del personale dell'Ente;

**APPONE**

la propria firma in segno di sottoscrizione della seguente ipotesi di contratto decentrato:

**FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2011: RISORSE DESTINATE AD INCENTIVARE LA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ED INDIVIDUALE**

1) La disciplina contenuta nei successivi commi costituisce l'applicazione dei criteri generali della metodologia di valutazione delle prestazioni individuali del personale dipendente, ai fini della ripartizione delle risorse destinate ad incentivare la performance organizzativa ed individuale.

2) Sono destinate ad incentivare la performance organizzativa ed individuale del personale dipendente:

- le risorse variabili connesse all'applicazione dell'art. 15, comma 2 e 15, comma 5 del CCNL del 01/04/1999 quantificabili in euro 0,00 (zero);
- le risorse stabili che, a consuntivo, residueranno dall'applicazione degli istituti contrattuali previsti dall'art. 17 del CCNL del 01/04/1999 ed in premessa indicati;

Scrittura

Roller

Scrittura

Scrittura



## COMUNE DI TRUCCAZZANO

Provincia di Milano

### SERVIZIO AFFARI GENERALI

- 3) In linea con quanto previsto dall'art. 18 del CCNL del 01/04/1999, così come modificato dall'art. 37 del CCNL del 22/01/2004, l'importo incentivante connesso alla realizzazione del Piano delle Performance 2011 e agli obiettivi/processi in esso contenuti, sarà erogato a consuntivo al personale dipendente, dopo che l'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Ente, verificato il conseguimento degli obiettivi/processi, ne certificherà la percentuale di raggiungimento;
- 4) Sono da intendersi NON RAGGIUNTI gli obiettivi/processi la cui percentuale di raggiungimento, attestata dall'OIV, sarà inferiore al 69,99%. Sono da intendersi come RAGGIUNTI e pertanto incentivati gli obiettivi/processi la cui percentuale di raggiungimento sarà pari o superiore al 70%: in tal caso gli incentivi saranno corrisposti proporzionalmente alla percentuale di raggiungimento ottenuta;
- 5) Gli obiettivi/processi ritenuti strategici e individuati dall'Amministrazione Comunale, finanziati esclusivamente con le risorse stabili che, a consuntivo, residueranno dall'applicazione degli istituti contrattuali previsti dall'art. 17 del CCNL del 01/04/1999, per un ammontare presunto di euro **6.581,62** sono;
- 1) Piano delle Performance" composto da n. 22 processi;
  - 2) Obiettivo strategico dal titolo "Customer satisfaction: rilevazione del livello di gradimento da parte degli utenti esterni dei servizi offerti e, da parte dei dipendenti e/o Amministratori, del lavoro svolto dall'Amministrazione Comunale"
- 6) Le risorse da destinare agli obiettivi di cui al punto 5) sono così ripartite:
- 1) "Piano delle Performance" = euro 5.081,62;
  - 2) Obiettivo strategico dal titolo "Customer satisfaction: rilevazione del livello di gradimento da parte degli utenti esterni dei servizi offerti del lavoro svolto dall'Amministrazione Comunale" = euro 1.500,00 (somma non modificabile);
- 7) Le risorse come sopra ripartite destinate alla performance organizzativa ed individuale sono suddivise secondo i seguenti criteri generali:
- l'importo complessivo attribuito sarà suddiviso per ciascun processo sulla base delle risultanze del processo di pesatura effettuato dall'Organismo Indipendente di Valutazione, in virtù delle disposizioni contenute nella metodologia di valutazione del personale dipendente;
  - il budget di incentivo assegnato a ciascun processo sarà suddiviso tra il personale assegnato al processo in base all'apporto individuale qualitativo e alla valutazione espressa dal Titolare di PO di riferimento, secondo le schede contenute nella metodologia di valutazione del personale dipendente;
  - le eventuali economie determinate dalla valutazione individuale saranno ripartite tra il personale coinvolto nel processo in funzione della valutazione ottenuta sulla base del riparto per valore punto nel limite del budget di processo/ obiettivo;

Zaccaro

Salvi

20060



## COMUNE DI TRUCCAZZANO

Provincia di Milano

### SERVIZIO AFFARI GENERALI

8) Le risorse destinate alla performance organizzativa ed individuale saranno corrisposte al personale avente titolo, al termine del processo di valutazione, entro il mese di maggio dell'anno successivo;

9) La valutazione, ai fini della premialità, è effettuata sul personale in servizio con un periodo superiore ai tre mesi nell'anno.

10) Il budget individuale ai fini della presenza in servizio è abbattuto per dodicesimi se l'assenza dal servizio è superiore a 30 giorni; entro i trenta giorni è ricondotta alla valutazione.

11) Per l'anno 2011 le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di risultato di ogni Posizione Organizzativa (25% della retribuzione di posizione per l'attribuzione del budget iniziale) sono attribuite ai processi/obiettivi sulla base della pesatura degli stessi processi/obiettivi da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione ed erogate in modo direttamente proporzionale al risultato del processo/obiettivo nonché all'esito finale delle singole valutazioni, secondo quanto previsto nella metodologia di valutazione delle prestazioni.

Le eventuali economie determinate dalla valutazione individuale saranno ripartite tra le valutazioni superiori a 85% sulla base del riparto per valore punto e nel limite del 25% della posizione.

*Letto, firmato e sottoscritto.*

#### **Per la Delegazione di parte pubblica:**

Il Segretario Generale  
Dott. Domenico Lopomo

Il Responsabile dell'Area CED  
Rag. Nepita Marilena

Il Responsabile del Servizio Finanziario  
Rag. Viviana Cerea

#### **Per le R.S.U.**

Dozio Donata

Natale Zanini



COMUNE DI TRUCCAZZANO Provincia di Milano

SERVIZIO AFFARI GENERALI

Per le OO.SS.

Rappresentante Territoriale C.G.I.L.

Sig. Mauro Palma

*Mauro Palma*

Rappresentante Territoriale U.I.L.

Rappresentante Territoriale C.I.S.L.

Sig. Nicola Turdo

*Nicola Turdo*

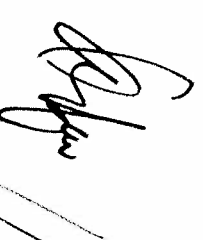
*Ms*  
s

COMUNE DI TRUCCAZZANO		
	Consuntivo	Preventivo
	2010	2011
<b>fondo unico consolidato 2002</b>	<b>40.156,04</b>	<b>40.156,04</b>
<b>INCREMENTI CONTRATTUALI DA CONSOLIDARE</b>		
<b>ART 32 c1. ccnl 22.01.04</b>		
Le risorse decentrate previste dall'art. 31, comma 2, sono incrementate, dall'anno 2003, di un importo pari allo 0,62% del monte salari, esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2001.	2.619,65	2.619,65
<b>ART 32 c2. ccnl 22.01.04</b>		
Gli enti incrementano ulteriormente le risorse decentrate indicate nel comma 1 e con decorrenza dall'anno 2003 con un importo corrispondente allo 0,50% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel rispetto della specificità.	2.112,62	2.112,62
<b>ART 4 comma 1 ccnl 2004-2005</b>		
1. Gli enti locali, nei quali il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%, a decorrere dal 31.12.2005 e a valere per l'anno 2006, incrementano le risorse decentrate di cui all'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004 c	2.194,14	2.194,14
<b>Art.8 comma 2 ccnl 2006-2007</b>		
2.gli enti a decorrere dal 31.12.2007 e avallere per l'anno 2008 incrementano le risorse con l'importo corrispondente allo 0,6 monte salari 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%	3.310,39	3.310,39
<b>TOTALE INCREMENTI CONTRATTUALI DA CONSOLIDARE</b>	<b>10.236,80</b>	<b>10.236,80</b>

VOCI VARIABILI DA CONSOLIDARE		
<b>ART 4 ccnl 5.10.01 comma 2</b>		
Le risorse di cui al comma 1, sono integrate dall'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2000 sino al 2003 ACCERTATE	2.148,90	2.148,90
<b>Quinto comma art. 15</b>		
In caso comportino un incremento stabile delle dotazioni organiche, gli enti, nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art. 6 del D.Lgs. 29/93, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori	0,00	0,00
<b>ART 32 c7. ccnl 22.01.04</b>		
La percentuale di incremento indicata nel comma 2 è integrata, nel rispetto delle medesime condizioni specificate nei commi 3, 4, 5 e 6, di un ulteriore 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, ed è destinata al fin	0,00	0,00
<b>I risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 po</b>	0,00	0,00
	0,00	0,00









<i>Dichiarazione congiunta n°..... CCNL .....</i>				
			0,00	0,00
<b>TOTALE VOCI VARIABILI DA CONSOLIDARE</b>			2.148,90	2.148,90
<b>FONDO UNICO CONSOLIDATO</b>		<b>52.541,74</b>		<b>52.541,74</b>

<b>VOCI VARIABILI DA NON CONSOLIDARE</b>				
<b>Lettera d) primo comma art. 15</b>				
Le somme derivanti da contratti di sponsorizzazione, accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati e contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali, secondo la disciplina dettata dall'art. 43 della Legge 449/1997				
			0,00	0,00
<b>Lettera e) primo comma art. 15</b>				
Le economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale ai sensi e nei limiti dell'art. 1, c.57 e seguenti della L. 662/1996 e successive integrazioni e modificazioni (economie 30% al bilancio, 50% incentivi mobili				
			0,00	0,00
<b>Lettera k) primo comma art. 15</b>				
Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17 così suddivise: <b>€ 35.000 ex Legge Merloni - € 2.165 recupero I.C.I.</b>				
			37.165,00	37.165,00
<b>Secondo comma art. 15</b>				
Eventuale integrazione, da stabilire in sede di contrattazione decentrata integrativa e compatibilmente con una adeguata capacità di spesa prevista in bilancio, delle risorse economiche complessive derivanti dal calcolo delle singole voci di cui sopra				
			0,00	0,00
<b>Quinto comma art. 15</b>				
In caso di attuazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionaliz				
			0,00	0,00
<b>Art.4 comma 2 ccnl 2004-2005</b>				
2. In aggiunta alle disposizioni contenute nel comma 1, gli enti locali, ad eccezione di quelli previsti dal comma 3, incrementano dal <b>31.12.2005</b> e a <b>valere per l'anno 2006</b> le risorse decentrate di cui all'art. 31, comma 3, del CCNL del <b>22.1.2004</b> , nel ri				
<b>Art.4 punto 2 lettera a) ccnl 2008-2009</b>				
nel limite dell' 1% monte salari 2007 a decorrere dal 31.12.2008 a valere per 2009 qualora gli Enti siano in possesso dei requisiti di cui al comma 1 ed il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 38%. PARTE VARIABILE SOLO				
<b>Risp. Fondo Anno Precedente</b>		<b>525,02</b>		<b>0,00</b>
<b>Risp. Straordinario Anno Precedente</b>		<b>126,11</b>		<b>0,00</b>
<b>TOTALE VOCI VARIABILI DA NON CONSOLIDARE</b>		<b>37.816,13</b>		<b>37.165,00</b>



  
Rinaldo



FONDO COMPLESSIVO	90.357,87	89.706,74
-------------------	-----------	-----------

fondo straordinario art.14 comma 1			
stanziato	7.620,00	7.620,00	
erogato			
economia	7.620,00	7.620,00	

*Marco  
Folli*

*Roberto  
Folli*

*oporus*



COMUNE DI TRUCCAZZANO

<b>RESIDUO FONDO</b>	<b>Consuntivo 2010</b>	<b>Preventivo 2011</b>
Residuo fondo a seguito destinazioni di utilizzo	0,00	0,00
Residuo fondo progressioni a seguito destinazioni di utilizzo	Fondo PEO non costituito	Fondo PEO non costituito

<b>UTILIZZO FONDO</b>	<b>2010</b>	<b>2011</b>
fondo progressione art 17 c2 lett b ccnl 1.4.99 stanziato		

<b>FONDO INDISPONIBILE</b>	<b>2010</b>	<b>2011</b>
a) inquadramento ex led	0,00	
b) progressioni economiche	23.416,92	21.800,00
<b>TOTALE UTILIZZO FONDO PROGRESSIONI</b>	<b>23.416,92</b>	<b>21.800,00</b>
c) Indennità di comparto art.33 ccnl 22.01.04	9.420,24	9.500,00
d) primo inquadramento di alcune categorie di lavoratori in applicazione del CCNL del 31.3.1999 (area di vigilanza e personale della prima e seconda qualifica funzionale).DA DIMINUIRE DAL FONDO	147,71	147,71
e) Indennità educatori asilo nido	0,00	
f) fondo per le posizioni organizzative	0,00	
<b>TOTALE RISORSE STABILI INDISPONIBILI PER LA CONTRIBUZIONE</b>	<b>32.984,87</b>	<b>31.447,71</b>
g) indennità di turno	5.110,92	5.500,00
h) rischio	592,50	700,00
i) maneggio valori	509,43	700,00
l) reperibilità e magg.festiva	45,64	542,41
h) disagio	0,00	
l) indennità particolari posizioni	0,00	
l .1.) indennità particolari responsabilità	6.999,84	7.000,00
i .2) indennità particolari responsabilità (personale unioni dei comuni)	0,00	
j) centri estivi asili nido art 31 comma 6 CCNL 14 -9- 2000 code	0,00	
o) produttività individuale e collettiva	6.888,54	6.581,62
<b>TOTALE UTILIZZO CONCORDATO NELL'ANNO</b>	<b>20.146,87</b>	<b>21.024,03</b>
Lettera k) primo comma art. 15 RIF 109 - Legge MERLONI-VAS	35.000,00	35.000,00
Lettera k) primo comma art.15 RIF -	0,00	0,00
Lettera k) primo comma art. 15 RIF - I.C.I.	2.165,00	2.165,00
Lettera k) primo comma art. 15 RIF -	0,00	0,00
<b>TOT UTILIZZO LETTERA k)</b>	<b>37.165,00</b>	<b>37.165,00</b>
Quarto comma art. 15	0,00	0,00
Lettera d) primo comma art. 15 SPONSORIZZAZIONI	0,00	0,00
Trattenute malattie in diminuzione del Fondo - da non utilizzare	61,13	70,00
<b>TOTALE UTILIZZO FONDO</b>	<b>90.357,87</b>	<b>89.706,74</b>

