

COMUNE DI TRUCCAZZANO

PROVINCIA DI MILANO
Via G. Scotti 50, CAP 20060

VERBALE DI DELIBERAZIONE

DELLA

GIUNTA COMUNALE

N°71 DEL 30/11/2011

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE

**OGGETTO: AUTORIZZAZIONE SOTTOSCRIZIONE IN VIA DEFINITIVA DEL
CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2011**

L'anno **duemilaundici**, addì **trenta** del mese di **Novembre** alle ore **15:00** , in **TRUCCAZZANO**, in una sala del Palazzo Comunale, si è riunita la Giunta Comunale con l'intervento dei Signori:

SARTIRANA VITTORIO	SINDACO	Presente
RONCHI VITTORIO	ASSESSORE	Presente
DEDE' MARIA LUISA	ASSESSORE	Presente
GALBIATI SILVIO	ASSESSORE	Presente
ZAFFIRO GIOVANNI	ASSESSORE	Assente

Partecipa il Segretario Comunale LOPOMO dott. DOMENICO che cura la verbalizzazione del presente atto.

Assume la presidenza il Sindaco Sig. SARTIRANA VITTORIO il quale, riscontrata la legalità dell'adunanza, invita la Giunta Comunale a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta di deliberazione n. 17 in data 20 novembre 2011 del Direttore Generale avente per oggetto: “ **AUTORIZZAZIONE SOTTOSCRIZIONE IN VIA DEFINITIVA DEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2011**”;

VISTI gli allegati pareri espressi sulla stessa proposta ai sensi del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

CON voti favorevoli unanimi espressi con le modalità e le forme di legge;

D E L I B E R A

DI APPROVARE la proposta in premessa indicata, nel testo allegato alla presente deliberazione.

DI DICHIARARE con successiva, separata ed unanime votazione la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 del Decreto Legislativo 18.8.2000 n. 267.

COMUNE DI TRUCCAZZANO
Provincia di Milano

n° 17 Registro proposte Direttore Generale del 29 novembre 2011

porta all'approvazione della Giunta Comunale la proposta di deliberazione avente per oggetto: “ **AUTORIZZAZIONE SOTTOSCRIZIONE IN VIA DEFINITIVA DEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2011**“ nel testo che segue:

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la determina del Responsabile servizio Affari Generali n. 37 del 27.1.2011 di Costituzione del fondo per le risorse umane e la produttività anno 2011, per la parte stabile;

VISTA la determina del Responsabile servizio Affari Generali n. 10 del 20 gennaio 2011 con la quale si determina l'utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane relativamente alle indennità di turno, rischio, specifiche responsabilità, comparto e gli incrementi economici approvati relativi alle progressioni orizzontali nelle categorie di personale;

VISTO il verbale relativo alla contrattazione decentrata integrativa tra la delegazione trattante di parte pubblica nominata con delibera della Giunta comunale n. 83 del 14 settembre 2009, esecutiva e le OO.SS. e le RSU, agli atti di questo Ente;

VISTA la costituzione del Fondo per le risorse decentrate anno 2010 e le disposizioni legislative le quali prevedono che il Fondo per le risorse decentrato degli anni 2011, 2012 e 2013 non può essere superiore all'importo del Fondo costituito dell'anno 2010;

VISTA l'ipotesi di accordo decentrato concordata in data 25.11.2011 tra la delegazione trattante di parte pubblica e le R.S.U.;

VISTA la relazione illustrativa delle risorse disponibili per l'anno 2011 distinte in risorse stabili e risorse variabili, la loro utilizzazione in relazione alle specifiche discipline previste nell'ipotesi di accordo decentrato per l'anno 2011, sub. lettera A);

VERIFICATO che a tutti gli incontri sono stati invitati i rappresentanti sindacali delle seguenti organizzazioni sindacali: CGIL, CISL e UIL oltre alle RSU dell'Ente;

VALUTATI i contenuti dell'ipotesi di accordo nel merito perché coerenti con gli obiettivi e le priorità indicate dalla Giunta comunale e ritenuto meritevole di approvazione;

VISTO il parere favorevole sulla compatibilità dei costi previsti dall'ipotesi di accordo decentrato con i vincoli di bilancio dell'esercizio finanziario 2011, con l'avvertenza di procedere alla distribuzione sulla base della corretta applicazione delle normative contrattuali e legislative in materia, rilasciato dal revisore dei conti, sub. lettera B);

VISTO il parere di regolarità tecnica favorevole rilasciato dal responsabile del servizio Affari Generali ai sensi dell'art. 49 del T.U.E.L. sub. lettera C);

VISTO il parere di regolarità contabile favorevole rilasciato dal responsabile del servizio Finanze e servizi ai sensi dell'art. 49 del T.U.E.L. sub lettera D);

VISTI i C.C.N.L. del Comparto Enti Locali;

VISTO il Bilancio di Previsione dell'esercizio finanziario 2011, nel quale sono previste le somme oggetto dell'ipotesi di accordo;

VISTO il PEG per l'anno 2011 approvato con delibera della Giunta comunale n. 6 del 01.02.2011, esecutiva;

CON VOTI _____

DELIBERA

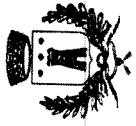
DI VALUTARE POSITIVAMENTE nel merito, perché coerenti con gli obiettivi e le priorità indicati dalla Giunta comunale, i contenuti dell'ipotesi di accordo decentrato integrativo per l'anno 2011 tra la delegazione trattante di parte pubblica, le OO.SS. e le RSU concluso in data 25.11.2011, allegato al presente atto sub. lettera A) per formarne parte integrante e sostanziale ;

DI AUTORIZZARE il Presidente della delegazione trattante a sottoscrivere in via definitiva il contratto decentrato per l'anno 2011;

DI INCARICARE il Responsabile del servizio Affari Generali degli atti conseguenti al presente atto e della trasmissione all'A.R.A.N.



**Il Direttore Generale
(Lopomo dott. Domenico)**



COMUNE DI
TRUCCAZZANO

PROPOSTA GIUNTA
GIUNTA COMUNALE

Servizio/Ufficio: DIRETTORE GENERALE
Proposta N. 2011/17

Oggetto: AUTORIZZAZIONE SOTTOSCRIZIONE IN VIA DEFINITIVA DEL CONTRATTO
DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2011

ESPRESSIONE PARERI AI SENSI DELL'ART.49 COMMA 1 DEL DECRETO LEGISLATIVO 18/08/2000 N° 267.

REGOLARITA' TECNICA

☒ FAVOREVOLE

☐ CONTRARIO

Li 29/11/2011

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
DOTT. LOPOMO DOMENICO

REGOLARITA' CONTABILE

☒ FAVOREVOLE

☐ CONTRARIO

Li 29/11/2011

IL RAGIONIERE CAPO
CEREA IRAC VITTORIA

ALLEGATO C-D ALLA DELIBERAZIONE T.C.
N° 21 DEL 30.11.2011

IL SEGRETARIO COMUNALE

DELIBERAZIONE N° DEL

COMUNE DI TRUCCAZZANO

Provincia di Milano

OGGETTO: Art.5 del CCNL 1998/2001/Art. 4 del CCNL 22/01/2004 – Personale dipendente – Contratto collettivo decentrato integrativo relativo dell'anno 2011 – Verifica sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio – Parere.

Il Revisore dei Conti

Visto l'art.5 del CCNL 1998/2001 del 01.04.1999 come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22 Gennaio 2004;

Visto il CCNL per l'esercizio 2011;

Visto l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo, dalla quale risulta una spesa complessiva di € 89.706,74 relativo al fondo destinato al trattamento economico per prestazioni accessorie del personale dipendente, di cui € 52.541,74 per risorse stabili ed € 37.165,00 per risorse variabili, con una diminuzione complessiva di € 651,13;

Visto il bilancio di previsione per l'anno 2011, approvato con deliberazione consiliare;

Vista, altresì, l'attestazione del Responsabile del Servizio Finanziario in merito alla copertura finanziaria della predetta spesa, nonché l'attestazione del Responsabile Affari Generali circa la conformità del fondo con le disposizioni normative e contrattuali;

Rilevato che nulla osta alla esecuzione del sopra citato accordo contrattuale, atteso la sussistenza della compatibilità dei costi del medesimo accordo con i vincoli di bilancio;

In merito a quanto precede,

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

Sulla compatibilità dei costi previsti dall'ipotesi di accordo contrattuale di cui in premessa con i vincoli di bilancio dell'esercizio finanziario 2011, con l'avvertenza di procedere alla distribuzione sulla base della corretta applicazione delle normative contrattuali e legislazione in materia.

Truccazzano, 30 novembre 2011

IL REVISORE DEI CONTI

Dr. Ivano Agelli

ALLEGATO *B* ALLA DELIBERAZIONE *AC*
N° *21* DEL *30.11.2011*
IL SEGRETARIO COMUNALE





COMUNE DI TRUCCAZZANO

Provincia di Milano

SERVIZIO AFFARI GENERALI

ALLEGATO A

ALTA DELEGAZIONE

U.C.

N°

DEL 30.11.2011

IL SEGRETARIO COMUNALE

Prot. n. _____

Truccazzano, 25 Novembre 2011

OGGETTO: FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2011.

La delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale appositamente convocate in data odierna

RICHIAMATI:

- l'art. 15 del CCNL Comparto Regioni ed Autonomie Locali del 01.4.1999 dal titolo "Risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività";
- l'articolo 31 del CCNL del 22.01.2004 che contiene la disciplina del Fondo risorse decentrate e la previsione, in particolare, di una suddivisione del suddetto Fondo in risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità (cd. risorse stabili) e in risorse aventi carattere di eventualità e variabilità (cd. risorse variabili);
- gli articoli 40 e 40 bis del Decreto Legislativo 30.03.2001 n. 165 come modificati dal D.Lgs. n. 150/2009 in materia di contrattazione collettiva nazionale e decentrata;
- **il titolo III del Decreto Legislativo 29.10.2009 n. 150 che ha introdotto nuovi strumenti di valorizzazione del merito e nuovi metodi di incentivazione della produttività e della qualità della prestazione lavorativa volti al miglioramento della performance organizzativa ed individuale;**
- l'art. 5 del CCNL del 01.04.1999, come modificato dal CCNL del 22.01.2004, relativo ai tempi e alle procedure per la stipulazione dei contratti collettivi decentrati integrativi;

PREMESSO che:

- con la deliberazione n. 22 del 05 aprile 2011 la Giunta Comunale, in attuazione della normativa contenuta nel Decreto Legislativo n. 150/2009 sopra citato, ha approvato il Piano delle Performance per l'anno 2011 al fine di esplicitare concretamente il ciclo di gestione delle performance dell'Ente;
- il sopracitato Piano delle Performance è composto da:
 - n. 22 obiettivi di processo (rappresentanti l'attività istituzionale dell'Ente, volta al miglioramento dell'efficienza e all'incremento della soddisfazione dell'utenza, utili per la valutazione della performance, organizzativa ed individuale);
 - n. 1 obiettivo strategico (ricordato alla programmazione dell'Ente, utile per la valutazione della performance di Ente, organizzativa ed individuale) consistente in:

- A) Customer satisfaction: rilevazione del livello di gradimento da parte degli utenti esterni dei servizi offerti e del lavoro svolto dall'Amministrazione Comunale;



COMUNE DI TRUCCAZZANO

Provincia di Milano

SERVIZIO AFFARI GENERALI

- con la deliberazione n. 41 del 13 luglio 2011 è stata approvata la metodologia di valutazione della performance delle posizioni organizzative e del personale dipendente;

RILEVATO CHE la normativa contrattuale suddivide le risorse destinate al Fondo risorse decentrate del personale dipendente in due fondamentali categorie:

- le risorse decentrate stabili, aventi il carattere della certezza e della continuità (articolo 31 comma 2 del CCNL 22.01.2004);
- le risorse decentrate variabili, aventi il carattere dell'eventualità (articolo 31 comma 3 del medesimo CCNL);

VISTO:

- l'atto di determinazione n. 9 del 20 gennaio 2011 avente ad oggetto la costituzione, del Fondo risorse decentrate del personale non dirigente dell'anno 2011 – parte stabile, nell'importo complessivo pari ad euro 52.541,74;

DATO ATTO CHE:

- le risorse decentrate stabili, come da indicazioni ARAN, finanziano in via prioritaria gli istituti contrattuali previsti dall'art. 17 del CCNL del 01/04/1999, consistenti in particolare:
 - progressioni economiche orizzontali
 - indennità di comparto;
 - salario accessorio (indennità di disagio, rischio, maneggio valori, turno, reperibilità, lavoro prestato in giorno festivo)
 - indennità per specifiche responsabilità;
- le risorse decentrate variabili, sono rivolte ad incentivare la performance organizzativa ed individuale del personale dell'Ente;

APPONE

la propria firma in segno di sottoscrizione della seguente ipotesi di contratto decentrato:

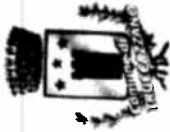
FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2011: RISORSE DESTINATE AD INCENTIVARE LA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ED INDIVIDUALE

- 1) La disciplina contenuta nei successivi commi costituisce l'applicazione dei criteri generali della metodologia di valutazione delle prestazioni individuali del personale dipendente, ai fini della ripartizione delle risorse destinate ad incentivare la performance organizzativa ed individuale.
- 2) Sono destinate ad incentivare la performance organizzativa ed individuale del personale dipendente:
 - le risorse variabili connesse all'applicazione dell'art. 15, comma 2 e 15, comma 5 del CCNL del 01/04/1999 quantificabili in euro 0,00 (zero);
 - le risorse stabili che, a consuntivo, residueranno dall'applicazione degli istituti contrattuali previsti dall'art. 17 del CCNL del 01/04/1999 ed in premessa indicati;

[Handwritten signatures and initials]



- 3) In linea con quanto previsto dall'art. 18 del CCNL del 01/04/1999, così come modificato dall'art. 37 del CCNL del 22/01/2004, l'importo incentivante connesso alla realizzazione del Piano delle Performance 2011 e agli obiettivi/processi in esso contenuti, sarà erogato a consuntivo al personale dipendente, dopo che l'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Ente, verificato il conseguimento degli obiettivi/processi, ne certificherà la percentuale di raggiungimento;
- 4) Sono da intendersi NON RAGGIUNTI gli obiettivi/processi la cui percentuale di raggiungimento, attestata dall'OIV, sarà inferiore al 69,99%. Sono da intendersi come RAGGIUNTI e pertanto incentivati gli obiettivi/processi la cui percentuale di raggiungimento sarà pari o superiore al 70%; in tal caso gli incentivi saranno corrisposti proporzionalmente alla percentuale di raggiungimento ottenuta;
- 5) Gli obiettivi/processi ritenuti strategici e individuati dall'Amministrazione Comunale, finanziati esclusivamente con le risorse stabili che, a consuntivo, resisteranno dall'applicazione degli istituti contrattuali previsti dall'art. 17 del CCNL del 01/04/1999, per un ammontare presunto di euro **6.581,62** sono;
- 1) Piano delle Performance" composto da n. 22 processi;
 - 2) Obiettivo strategico dal titolo "Customer satisfaction: rilevazione del livello di gradimento da parte degli utenti esterni dei servizi offerti e, da parte dei dipendenti e/o Amministratori, del lavoro svolto dall'Amministrazione Comunale"
- 6) Le risorse da destinare agli obiettivi di cui al punto 5) sono così ripartite:
- 1) "Piano delle Performance" = euro 5.081,62;
 - 2) Obiettivo strategico dal titolo "Customer satisfaction: rilevazione del livello di gradimento da parte degli utenti esterni dei servizi offerti del lavoro svolto dall'Amministrazione Comunale" = euro 1.500,00 (somma non modificabile);
- 7) Le risorse come sopra ripartite destinate alla performance organizzativa ed individuale sono suddivise secondo i seguenti criteri generali:
- l'importo complessivo attribuito sarà suddiviso per ciascun processo sulla base delle risultanze del processo di pesatura effettuato dall'Organismo Indipendente di Valutazione, in virtù delle disposizioni contenute nella metodologia di valutazione del personale dipendente;
 - il budget di incentivo assegnato a ciascun processo sarà suddiviso tra il personale assegnato al processo in base all'apporto individuale qualitativo e alla valutazione espressa dal Titolare di PO di riferimento, secondo le schede contenute nella metodologia di valutazione del personale dipendente;
 - le eventuali economie determinate dalla valutazione individuale saranno ripartite tra il personale coinvolto nel processo in funzione della valutazione ottenuta sulla base del riparto per valore punto nel limite del budget di processo/ obiettivo;



COMUNE DI TRUCCAZZANO Provincia di Milano
SERVIZIO AFFARI GENERALI

- 8) La risorse destinate alla performance organizzativa ed individuale saranno corrisposte al personale avente titolo, al termine del processo di valutazione, entro il mese di maggio dell'anno successivo;
- 9) La valutazione, ai fini della premialità, è effettuata sul personale in servizio con un periodo superiore ai tre mesi nell'anno.
- 10) Il budget individuale ai fini della presenza in servizio è abbattuto per dodicesimi se l'assenza dal servizio è superiore a 30 giorni; entro i trenta giorni è ricondotta alla valutazione.
- 11) Per l'anno 2011 le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di risultato di ogni Posizione Organizzativa (25% della retribuzione di posizione per l'attribuzione del budget iniziale) sono attribuite ai processi/obiettivi sulla base della pesatura degli stessi processi/obiettivi da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione ed erogate in modo direttamente proporzionale al risultato del processo/obiettivo nonché all'esito finale delle singole valutazioni, secondo quanto previsto nella metodologia di valutazione delle prestazioni.
- Le eventuali economie determinate dalla valutazione individuale saranno ripartite tra le valutazioni superiori a 85% sulla base del riparto per valore punto e nel limite del 25% della posizione.

Letto, firmato e sottoscritto.

Per la Delegazione di parte pubblica:

Il Segretario Generale
Dott. Domenico Lopomo

Il Responsabile dell'Area CED
Rag. Nepita Marilena

Il Responsabile del Servizio Finanziario
Rag. Viviana Cerea

Per le R.S.U.

Dozio Donata

Natale Zanini



COMUNE DI TRUCCAZZANO Provincia di Milano

SERVIZIO AFFARI GENERALI

Per le OO.SS.

Rappresentante Territoriale C.G.I.L.

Sig. Mauro Palma

Rappresentante Territoriale U.I.L.

Rappresentante Territoriale C.I.S.L.

Sig. Nicola Turdo

COMUNE DI TRUCCAZZANO		
	Consuntivo	Preventivo
	2010	2011
fondo unico consolidato 2002	40.156,04	40.156,04
INCREMENTI CONTRATTUALI DA CONSOLIDARE		
ART 32 c1. ccnl 22.01.04		
Le risorse decentrate previste dall'art. 31, comma 2, sono incrementate, dall'anno 2003, di un importo pari allo 0,62% del monte salari, esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2001.	2.619,65	2.619,65
ART 32 c2. ccnl 22.01.04		
Gli enti incrementano ulteriormente le risorse decentrate indicate nel comma 1 e con decorrenza dall'anno 2003 con un importo corrispondente allo 0,50% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel rispetto della specifica	2.112,62	2.112,62
Art.4 comma 1 ccnl 2004-2005		
1. Gli enti locali, nei quali il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%, a decorrere dal 31.12.2005 e a valere per l'anno 2006, incrementano le risorse decentrate di cui all'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004 c	2.194,14	2.194,14
Art.8 comma 2 ccnl 2006-2007		
2. gli enti a decorrere dal 31.12.2007 e avallere per l'anno 2008 incrementano le risorse con l'importo corrispondente allo 0,6 monte salari 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%	3.310,39	3.310,39
TOTALE INCREMENTI CONTRATTUALI DA CONSOLIDARE	10.236,80	10.236,80

VOCI VARIABILI DA CONSOLIDARE		
ART 4 ccnl 5.10.01 comma 2		
Le risorse di cui al comma 1, sono integrate dall'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2000 sino al 2003. ACCERTATE	2.148,90	2.148,90
Quinto comma art. 15		
In caso comportino un incremento stabile delle dotazioni organiche, gli enti, nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art. 6 del D.Lgs. 29/93, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori	0,00	0,00
ART 32 c7. ccnl 22.01.04		
La percentuale di incremento indicata nel comma 2 è integrata, nel rispetto delle medesime condizioni specificate nei commi 3, 4, 5 e 6, di un ulteriore 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, ed è destinata al fin	0,00	0,00
I risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 po	0,00	0,00

[Handwritten signatures and initials]

<i>Dichiarazione congiunta n° CCNL</i>			
		0,00	0,00
TOTALE VOCI VARIABILI DA CONSOLIDARE		2.148,90	2.148,90
FONDO UNICO CONSOLIDATO		52.541,74	52.541,74
VOCI VARIABILI DA NON CONSOLIDARE			
Lettera d) primo comma art. 15			
Le somme derivanti da contratti di sponsorizzazione, accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati e contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali, secondo la disciplina dettata dall'art. 43 della Legge 449/1997	0,00	0,00	0,00
Lettera e) primo comma art. 15			
Le economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale ai sensi e nei limiti dell'art. 1, c.57 e seguenti della L. 662/1996 e successive integrazioni e modificazioni (economie 30% al bilancio, 50% incentivi mobili)	0,00	0,00	0,00
Lettera k) primo comma art. 15			
Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17 così suddivise: € 35.000 ex Legge Merlini - € 2.165 recupero I.C.I.	37.165,00	37.165,00	37.165,00
Secondo comma art. 15			
Eventuale integrazione, da stabilire in sede di contrattazione decentrata integrativa e compatibilmente con una adeguata capacità di spesa prevista in bilancio, delle risorse economiche complessive derivanti dal calcolo delle singole voci di cui sopra.	0,00	0,00	0,00
Quinto comma art. 15			
In caso di attuazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionaliz-	0,00	0,00	0,00
Art.4 comma 2 ccnl 2004-2005			
2. In aggiunta alle disposizioni del comma 1, gli enti locali, ad eccezione di quelli previsti dal comma 3, incrementano dal 31.12.2005 e a valere per l'anno 2006 le risorse decentrate di cui all'art. 31, comma 3, del CCNL del 22.1.2004, nel n			
Art.4 punto 2 lettera a) ccnl 2008-2009			
nel limite dell' 1% monte salari 2007 a decorrere dal 31.12.2008 a valere per 2009 qualora gli Enti siano in possesso dei requisiti di cui al comma 1 ed il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 38%. PARTE VARIABILE SOLO			
Risp. Fondo Anno Precedente	525,02	0,00	0,00
Risp. Straordinario Anno Precedente	126,11	0,00	0,00
TOTALE VOCI VARIABILI DA NON CONSOLIDARE	37.816,13	37.165,00	37.165,00

[Handwritten signatures and initials]

FONDO COMPLESSIVO		90.357,87	89.706,74
fondo straordinario art.14 comma 1			
stanziato	7.620,00		7.620,00
erogato			
economia	7.620,00		7.620,00

Mezzato

Palles

Quado

Offici

Spino

Carlini

Pag 3 di 3

[Signature]

COMUNE DI TRUCCAZZANO

RESIDUO FONDO		Consuntivo	Preventivo
Residuo fondo a seguito destinazioni di utilizzo	2010	2011	
Residuo fondo progressioni a seguito destinazioni di utilizzo	0,00	0,00	0,00
	Fondo PEO non costituito	Fondo PEO non costituito	

UTILIZZO FONDO		2010	2011
fondo progressione art 17 c2 lett b ccni 1.4.99 stanziato			

FONDO INDISPONIBILE	2010	2011
a) Inquadramento ex led	0,00	
b) progressioni economiche	23.416,92	21.800,00
TOTALE UTILIZZO FONDO PROGRESSIONE	23.416,92	21.800,00
c) Indennità di comparto art.33 ccni 22.01.04	9.420,24	9.500,00
d) primo inquadramento di alcune categorie di lavoratori in applicazione del CCNL del 31.3.1999 (area di vigilanza e personale della prima e seconda qualifica funzionale). DA DIMINUIRE DAL FONDO	147,71	147,71
e) Indennità educatori asilo nido	0,00	
f) fondo per le posizioni organizzative	0,00	
TOTALE RISORSE STABILI INDISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE	32.984,87	31.447,71
g) Indennità di turno	5.110,92	5.500,00
h) rischio	592,50	700,00
i) maneggio valori	509,43	700,00
l) reperibilità e magg. festiva	45,64	542,41
h) disagio	0,00	
l) Indennità particolari posizioni	0,00	
l.1) Indennità particolari responsabilità	6.999,84	7.000,00
l.2) Indennità particolari responsabilità (personale unioni dei comuni)	0,00	
l) centri estivi asilo nido art 31 comma 6 CCNL 14-9-2000 coda	0,00	
o) produttività individuale e collettiva	6.888,54	6.581,62
TOTALE UTILIZZO CONCORDATO NELL'ANNO	20.146,87	21.024,03
Lettera k) primo comma art. 15 RIF 109 - Legge MERLONI-VAS	35.000,00	35.000,00
Lettera k) primo comma art.15 RIF -	0,00	0,00
Lettera k) primo comma art. 15 RIF - I.C.I.	2.165,00	2.165,00
Lettera k) primo comma art. 15 RIF -	0,00	0,00
TOT UTILIZZO LETTERA k)	37.165,00	37.165,00
Quarto comma art. 15	0,00	0,00
Lettera d) primo comma art. 15 SPONSORIZZAZIONI	0,00	0,00
Trattenute malattie in diminuzione del Fondo - da non utilizzare	61,13	70,00
TOTALE UTILIZZO FONDO	90.357,87	89.706,74

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Sindaco

F.to Sartirana Vittorio



Il Segretario Comunale
F.to Lopomo dott. Domenico

Si attesta che la presente copia, composta da n. quattro pagine compresi gli allegati, è conforme all'originale, in carta libera, per uso amministrativo.
Truccazzano, li **6 DIC. 2011**



Il Segretario Comunale

La presente deliberazione:

- è stata PUBBLICATA oggi all'Albo Pretorio Informatico Comunale visibile sul sito www.comune.truccazzano.mi.it, e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi;
- è stata TRASMESSA, contestualmente ai CAPI-GRUPPO Consiliari in data odierna (art. 125 D.Lgs. n. 267/2000);

Truccazzano, li **6 DIC. 2011**



Il Segretario Comunale

F.to Lopomo dott. Domenico

L'Incaricato alla pubblicazione

Sartirana

La presente deliberazione:

<X> è divenuta ESECUTIVA :

<> per decorso del decimo giorno dalla pubblicazione (art. 134 - 3° comma – D.Lgs. n. 267/2000);

<X> avendola la Giunta Comunale dichiarata immediatamente eseguibile per motivi d'urgenza (art. 134 - 4° comma – D.Lgs. n. 267/2000) .

Truccazzano, li 30 novembre 2011

Il Segretario Comunale
F.to Lopomo dott. Domenico

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Io sottoscritto Segretario Comunale, certifico che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio Informatico Comunale per 15 giorni consecutivi dal..... **6 DIC. 2011** al..... **21 DIC. 2011**, ai sensi dell'art.124, 1° comma, del D.Lgs. n. 267/2000, senza opposizioni.

Truccazzano, li.....
L'Incaricato alla pubblicazione

Il Segretario Comunale
Lopomo dott. Domenico