

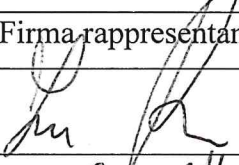
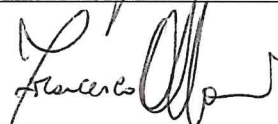


## COMUNE DI TRUCCAZZANO

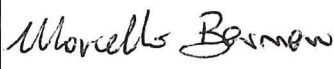
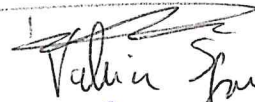
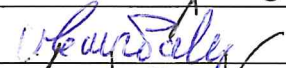
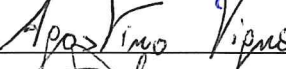

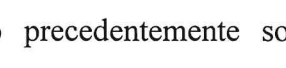
### CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO RELATIVO ALL'UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE (PARTE ECONOMICA) - ANNO 2025

In data 11/12/2025, ore 12:00, la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione trattante di parte sindacale procedono alla sottoscrizione del contratto collettivo integrativo definitivo relativo all'utilizzo del fondo risorse decentrate, parte economica, anno 2025.

- per la Delegazione di parte pubblica: il Presidente, dott.ssa Irene Panzera (Segretario Comunale) e dal componente, dott. Francesco Albani (Responsabile del Settore Finanziario), partecipata altresì la sig.ra Elena Bettoni con funzioni di segretario della delegazione:

Delegazione parte pubblica	Firma rappresentante
Dott.ssa Irene Panzera (Segretario Comunale)	
dott. Francesco Albani (Responsabile del Settore Finanziario)	

- per la Delegazione di parte sindacale, i rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:

Organizzazione sindacale	Firma rappresentante
RSU dell'ente: Berneri Marcello Rogati Daniel Saro Sgaria Valeria	  
FP CGIL - Palma Mauro	
CISL FP - Vigna Agostino	
UIL FPL - Arcoraci Rosario	

Si riporta di seguito l'ipotesi di contratto precedentemente sottoscritta dalle parti in data 28/10/2025, alle ore 09.00.

### LE PARTI

Richiamato il CCNL del comparto Funzioni locali, sottoscritto in data 16.11.2022 ed in particolare gli articoli 79 e 80;



MILANO METROPOLI

**C.G.I.L.**  
FUNZIONE PUBBLICA  
COMPRESORIO DI MILANO  
20122 MILANO C.so Pio Vittoria, 43

Richiamato l'art. 8, comma 1, del CCNL 16.11.2022 il quale prevede: "1. *Il contratto collettivo integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 7 (Contrattazione integrativa soggetti e materie), comma 4. I criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo di cui all'art. 7 lett. a) del citato comma 4 possono essere negoziati con cadenza annuale*".

Richiamato il contratto collettivo decentrato integrativo, stipulato in data 16/12/2024, per il triennio 2024/2026;

Rilevata la necessità di definire la destinazione delle risorse del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività secondo le modalità previste dall'art. 80 del CCNL 16.11.2022 per l'anno 2025;

### LE PARTI

Visto il prospetto di costituzione del fondo risorse decentrate 2025, non oggetto di contrattazione e disposto in via esclusiva ed unilaterale dall'Amministrazione Comunale, nel rispetto dei vigenti disposti contrattuali,

Prendono atto della costituzione del fondo e,

### CONVENGONO QUANTO SEGUE

1. Gli effetti economici del presente contratto si riferiscono all'anno 2025.
2. Le parti convengono che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o contrattuali, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

Successivamente

### LE PARTI, CONTRATTANO

1. Il numero di "differenziali stipendiali" attribuibili per l'anno in corso è già stato oggetto di specifica contrattazione e le relative risorse economiche sono quantificate in € 3.750,00. A tal proposito, si rinvia al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, sottoscritto in data 16 dicembre 2024 per il triennio 2024-2026, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente accordo.
2. Nell'ottica di favorire una più efficace conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare, le Parti concordano sull'introduzione di un'ulteriore misura di flessibilità dell'orario di lavoro, così come di seguito specificato:  
*"Il personale che inizia l'orario di lavoro alle ore 8:30, oltre alla flessibilità già prevista dalla contrattazione vigente, può usufruire di un'ulteriore forma di flessibilità cosiddetta 'anticipata', nelle giornate di lunedì, mercoledì e venerdì, nel limite massimo di 30 minuti. La flessibilità anticipata dovrà essere recuperata nella medesima giornata."*
3. La seguente ripartizione delle risorse 2025, tra le diverse modalità di utilizzo:

DESCRIZIONE	2025
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>€ 72.727,48</b>
PROGRESSIONE ECONOMICA E DIFFERENZIALI ANNI PRECEDENTI (art. 80, co. 1 CCNL 2019/2021)	€ 25.622,75
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO (art. 80 co. 1 CCNL 2019/2021)	€ 10.611,90
<b>TOTALE RISORSE GIA' UTILIZZATE (ART. 79 COMMA 1)</b>	<b>€ 36.234,65</b>
<b>RISORSE RESIDUE A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE</b>	<b>€ 36.492,83</b>

UTILIZZI PREVISTI	
NUOVI DIFFERENZIALI STIPENDIALI	€ 3.750,00
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ED INDIVIDUALE (art. 80, co. 2, lett. A) e B) CCNL 2019/2021)	€ 19.245,31
COMPENSI PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' ART. 84 CCNL 2019/2021 (art. 80, co. 2, lett. E) CCNL 2019/2021)	€ 612,52
INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO ART. 84-bis CCNL 2019/2021 (art. 80, co. 2, lett. C) CCNL 2019/2021)	€ 1.600,00
INDENNITA' MESSI NOTIFICATORI (art. 80, c. 2, lett H) CCNL 2019/2021)	€ 200,00
INDENNITA' DI TURNO (art. 80, c. 2, lett D) CCNL 2019/2021)	€ 6.000,00
INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO - art. 80, c. 2, lett F) CCNL 2019/2021 - Art. 100 CCNL 2019/2021	€ 3.132,00
COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE, RICONOSCIUTI ESCLUSIVAMENTE A VALERE SULLE RISORSE DI CUI ALL'ART. 67, CO. 3 LETT. C) DEL CCNL 2016/2018 - Art. 1 comma 1091 - IMU E TARI	€ 1.953,00

<b>TOTALE UTILIZZI (ART. 80 COMMA 2)</b>	<b>€ 36.492,83</b>
--	--------------------



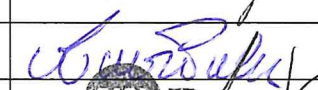

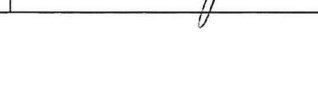

<b>TOTALE UTILIZZI COMPLESSIVO</b>	<b>€ 72.727,48</b>
------------------------------------	--------------------

Per la Delegazione di parte pubblica:


Presidente, dott.ssa Irene Panzera (Segretario Comunale)

Componente, dott. Francesco Albani (Responsabile del Settore Finanziario)

Per la Delegazione di parte sindacale:

Organizzazione sindacale	Firma rappresentante
RSU dell'ente: Berneri Marcello Rogati Daniel Saro Sgaria Valeria	  
FP CGIL - Palma Mauro	
CISL FP - Vigna Agostino	
UIL FPL - Arcoraci Rosario	

Truccazzano, 11/12/2025

UIL FPL  


 CISL FP MILANO METROPOLI  


**C.G.I.L.**  
FUNZIONE PUBBLICA  
COMERENSO RTO DI MILANO  
20122 MILANO C.so P.ta Vittoria, 43  


*Manlio Geronzi*

*[Signature]*

**C.G.I.L.**  
FUNZIONE PUBBLICA  
COMPTON SORRO DI MILANO  
20122 - Via L. C. - s.p.a. Vittoria, 43



*[Signature]*  
GISU FP  
MILANO METROPOLITANA

*VIL FOR*  
*[Signature]*