



COMUNE DI TRUCCAZZANO

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO RELATIVO ALL'UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE (PARTE ECONOMICA) - ANNO 2025

In data 11/12/2025, ore 12:00, la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione trattante di parte sindacale procedono alla sottoscrizione del contratto collettivo integrativo definitivo relativo all'utilizzo del fondo risorse decentrate, parte economica, anno 2025.

- per la Delegazione di parte pubblica: il Presidente, dott.ssa Irene Panzera (Segretario Comunale) e dal componente, dott. Francesco Albani (Responsabile del Settore Finanziario), partecipata altresì la sig.ra Elena Bettoni con funzioni di segretario della delegazione:

Delegazione parte pubblica	Firma rappresentante
Dott.ssa Irene Panzera (Segretario Comunale)	
dott. Francesco Albani (Responsabile del Settore Finanziario)	

- per la Delegazione di parte sindacale, i rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:

Organizzazione sindacale	Firma rappresentante
RSU dell'ente: Berner Marcello	
Rogati Daniel Saro	
Sgaria Valeria	
FP CGIL - Palma Mauro	
CISL FP – Vigna Agostino	
UIL FPL – Arcoraci Rosario	

Si riporta di seguito l'ipotesi di contratto precedentemente sottoscritta dalle parti in data 28/10/2025, alle ore 09.00.

LE PARTI

Richiamato il CCNL del comparto Funzioni locali, sottoscritto in data 16.11.2022 ed in particolare gli articoli 79 e 80;



C.G.I.L.
FUNZIONE PUBBLICA
COMPRESORIO DI MILANO
20122 MILANO C.so P.ta Vittoria, 43

Richiamato l'art. 8, comma 1, del CCNL 16.11.2022 il quale prevede: "1. *Il contratto collettivo integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 7 (Contrattazione integrativa soggetti e materie), comma 4. I criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo di cui all'art. 7 lett. a) del citato comma 4 possono essere negoziati con cadenza annuale*".

Richiamato il contratto collettivo decentrato integrativo, stipulato in data 16/12/2024, per il triennio 2024/2026;

Rilevata la necessità di definire la destinazione delle risorse del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività secondo le modalità previste dall'art. 80 del CCNL 16.11.2022 per l'anno 2025;

LE PARTI

Visto il prospetto di costituzione del fondo risorse decentrate 2025, non oggetto di contrattazione e disposto in via esclusiva ed unilaterale dall'Amministrazione Comunale, nel rispetto dei vigenti disposti contrattuali,

Prendono atto della costituzione del fondo e,

CONVENGONO QUANTO SEGUE

1. Gli effetti economici del presente contratto si riferiscono all'anno 2025.
2. Le parti convengono che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o contrattuali, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

Successivamente

LE PARTI, CONTRATTANO

1. Il numero di "differenziali stipendiali" attribuibili per l'anno in corso è già stato oggetto di specifica contrattazione e le relative risorse economiche sono quantificate in € 3.750,00. A tal proposito, si rinvia al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, sottoscritto in data 16 dicembre 2024 per il triennio 2024-2026, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente accordo.
2. Nell'ottica di favorire una più efficace conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare, le Parti concordano sull'introduzione di un'ulteriore misura di flessibilità dell'orario di lavoro, così come di seguito specificato:
"Il personale che inizia l'orario di lavoro alle ore 8:30, oltre alla flessibilità già prevista dalla contrattazione vigente, può usufruire di un'ulteriore forma di flessibilità cosiddetta 'anticipata', nelle giornate di lunedì, mercoledì e venerdì, nel limite massimo di 30 minuti. La flessibilità anticipata dovrà essere recuperata nella medesima giornata."
3. La seguente ripartizione delle risorse 2025, tra le diverse modalità di utilizzo:

DESCRIZIONE	2025
TOTALE FONDO	€ 72.727,48
PROGRESSIONE ECONOMICA E DIFFERENZIALI ANNI PRECEDENTI (art. 80, co. 1 CCNL 2019/2021)	€ 25.622,75
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO (art. 80 co. 1 CCNL 2019/2021)	€ 10.611,90
TOTALE RISORSE GIA' UTILIZZATE (ART. 79 COMMA 1)	€ 36.234,65
RISORSE RESIDUE A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE	€ 36.492,83

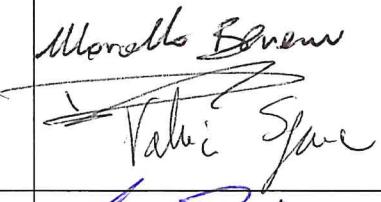
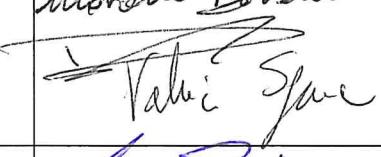
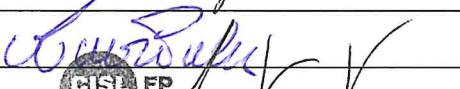
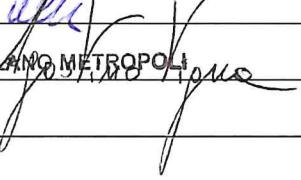
UTILIZZI PREVISTI	
NUOVI DIFFERENZIALI STIPENDIALI	€ 3.750,00
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ED INDIVIDUALE (art. 80, co. 2, lett. A) e B) CCNL 2019/2021)	€ 19.245,31
COMPENSI PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' ART. 84 CCNL 2019/2021 (art. 80, co. 2, lett. E) CCNL 2019/2021)	€ 612,52
INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO ART. 84-bis CCNL 2019/2021 (art. 80, co. 2, lett. C) CCNL 2019/2021)	€ 1.600,00
INDENNITA' MESSI NOTIFICATORI (art. 80, c. 2, lett H) CCNL 2019/2021)	€ 200,00
INDENNITA' DI TURNO (art. 80, c. 2, lett D) CCNL 2019/2021)	€ 6.000,00
INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO - art. 80, c. 2, lett F) CCNL 2019/2021 - Art. 100 CCNL 2019/2021	€ 3.132,00
COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE, RICONOSCIUTI ESCLUSIVAMENTE A VALERE SULLE RISORSE DI CUI ALL'ART. 67, CO. 3 LETT. C) DEL CCNL 2016/2018 - Art. 1 comma 1091 - IMU E TARI	€ 1.953,00
TOTALE UTILIZZI (ART. 80 COMMA 2)	€ 36.492,83
TOTALE UTILIZZI COMPLESSIVO	€ 72.727,48

Per la Delegazione di parte pubblica:

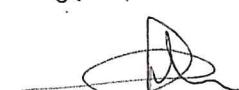
Presidente, dott.ssa Irene Panzera (Segretario Comunale)

Componente, dott. Francesco Albani (Responsabile del Settore Finanziario)

Per la Delegazione di parte sindacale:

Organizzazione sindacale	Firma rappresentante
RSU dell'ente: Berner Marcello Rogati Daniel Saro Sgaria Valeria	 
FP CGIL - Palma Mauro	
CISL FP – Vigna Agostino	 
UIL FPL – Arcoraci Rosario	

Truccazzano, 11/12/2025

UIL FPL



CISL FP
MILANO METROPOLI


C.G.I.L.
FUNZIONE PUBBLICA
COMPRESORIO DI MILANO
20122 MILANO C.so P.ta Vittoria, 43


Marco Ferraro

C.G.I.L.
FUNZIONE PUBBLICA
CONFERENZA SORO DI MILANO
20/12/2012

CISE
CISE Fp
MILANO 06/12/2012

VIL Fp