

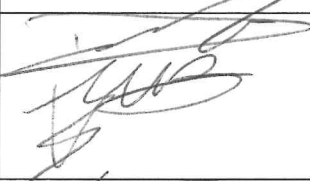



COMUNE DI TRUCCAZZANO

IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO RELATIVO ALL'UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE (PARTE ECONOMICA) - ANNO 2025

Il giorno 28/10/2025, alle ore 09.00, ha avuto luogo l'incontro delle delegazioni trattanti in merito all'ipotesi di contratto collettivo integrativo, relativo all'utilizzo del fondo risorse decentrate (parte economica) per l'annualità 2025.

Sono presenti:

- la Delegazione di parte pubblica, composta dal Presidente, dott.ssa Irene Panzera (Segretario Comunale) e dal componente, dott. Francesco Albani (Responsabile del Settore Finanziario), partecipata altresì la sig.ra Elena Bettoni con funzioni di segretario della delegazione;
- la Delegazione di parte sindacale, composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:

Organizzazione sindacale	Nominativo rappresentante
RSU dell'ente	
FP CGIL	
CISL FP	
UIL FPL	
CSA RAL	

al termine dell'incontro le parti sottoscrivono la presente ipotesi di contratto collettivo integrativo per l'utilizzo delle risorse del fondo anno 2025.

LE PARTI

Richiamato il CCNL del comparto Funzioni locali, sottoscritto in data 16.11.2022 ed in particolare gli articoli 79 e 80;

Richiamato l'art. 8, comma 1, del CCNL 16.11.2022 il quale prevede: "1. Il contratto collettivo integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 7 (Contrattazione integrativa soggetti e materie), comma 4. I criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo di cui all'art. 7 lett. a) del citato comma 4 possono essere negoziati con cadenza annuale".

Richiamato il contratto collettivo decentrato integrativo, stipulato in data 16/12/2024, per il triennio 2024/2026;

Rilevata la necessità di definire la destinazione delle risorse del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività secondo le modalità previste dall'art. 80 del CCNL 16.11.2022 per l'anno 2025;

LE PARTI

Visto il prospetto di costituzione del fondo risorse decentrate 2025, non oggetto di contrattazione e disposto in via esclusiva ed unilaterale dall'Amministrazione Comunale, nel rispetto dei vigenti disposti contrattuali,

C.G.I.L.
FUNZIONE PUBBLICA
COMPENSAZIONE DI MILANO
20122 MILANO C.so Pia Vittoria, 43

Prendono atto della costituzione del fondo e,

CONVENGONO QUANTO SEGUE

1. Gli effetti economici del presente contratto si riferiscono all'anno 2025.
2. Le parti convengono che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o contrattuali, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

Successivamente

LE PARTI, CONTRATTANO

1. Il numero di "differenziali stipendiali" attribuibili per l'anno in corso è già stato oggetto di specifica contrattazione e le relative risorse economiche sono quantificate in € 3.750,00. A tal proposito, si rinvia al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, sottoscritto in data 16 dicembre 2024 per il triennio 2024-2026, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente accordo. Le parti convengono che concorrono alla selezione i dipendenti in servizio al 1 gennaio dell'anno di decorrenza della progressione.
2. Nell'ottica di favorire una più efficace conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare, le Parti concordano sull'introduzione di un'ulteriore misura di flessibilità dell'orario di lavoro, così come di seguito specificato:
"Il personale che inizia l'orario di lavoro alle ore 8:30, oltre alla flessibilità già prevista dalla contrattazione vigente, può usufruire di un'ulteriore forma di flessibilità cosiddetta 'anticipata', nelle giornate di lunedì, mercoledì e venerdì, nel limite massimo di 30 minuti. La flessibilità anticipata dovrà essere recuperata nella medesima giornata."
La parte sindacale chiede di valutare l'estensione della flessibilità anche alle giornate del martedì e giovedì.
3. La seguente ripartizione delle risorse 2025, tra le diverse modalità di utilizzo:

DESCRIZIONE	2025
TOTALE FONDO	€ 72.727,48
PROGRESSIONE ECONOMICA E DIFFERENZIALI ANNI PRECEDENTI (art. 80, co. 1 CCNL 2019/2021)	€ 25.622,75
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO (art. 80 co. 1 CCNL 2019/2021)	€ 10.611,90
TOTALE RISORSE GIA' UTILIZZATE (ART. 79 COMMA 1)	€ 36.234,65
RISORSE RESIDUE A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE	€ 36.492,83

UTILIZZI PREVISTI	
NUOVI DIFFERENZIALI STIPENDIALI	€ 3.750,00
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ED INDIVIDUALE (art. 80, co. 2, lett. A) e B) CCNL 2019/2021)	€ 19.245,31
COMPENSI PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ ART. 84 CCNL 2019/2021 (art. 80, co. 2, lett. E) CCNL 2019/2021)	€ 612,52
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO ART. 84-bis CCNL 2019/2021 (art. 80, co. 2, lett. C) CCNL 2019/2021)	€ 1.600,00
INDENNITÀ MESSI NOTIFICATORI (art. 80, c. 2, lett H) CCNL 2019/2021)	€ 200,00
INDENNITÀ DI TURNO (art. 80, c. 2, lett D) CCNL	€ 6.000,00

2019/2021)	
INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO - art. 80, c. 2, lett F) CCNL 2019/2021 - Art. 100 CCNL 2019/2021	€ 3.132,00
COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE, RICONOSCIUTI ESCLUSIVAMENTE A VALERE SULLE RISORSE DI CUI ALL'ART. 67, CO. 3 LETT. C) DEL CCNL 2016/2018 - Art. 1 comma 1091 - IMU E TARI	€ 1.953,00

TOTALE UTILIZZI (ART. 80 COMMA 2)	€ 36.492,83
--	--------------------

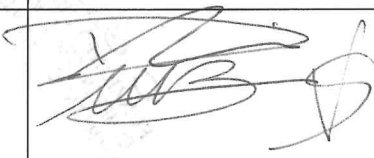
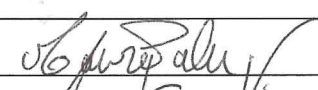
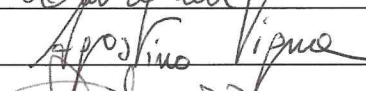
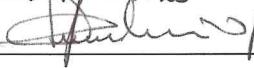
TOTALE UTILIZZI COMPLESSIVO	€ 72.727,48
------------------------------------	--------------------

Per la Delegazione di parte pubblica:

Presidente, dott.ssa Irene Panzera (Segretario Comunale)

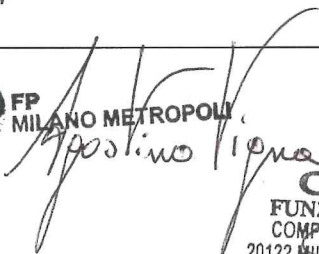
Componente, dott. Francesco Albani (Responsabile del Settore Finanziario)

Per la Delegazione di parte sindacale:

Organizzazione sindacale	Nominativo rappresentante
RSU dell'ente	
FP CGIL	
CISL FP	
UIL FPL	
CSA RAL	

Truccazzano, 28/10/2025




Apollino Vignone

C.G.I.L.
FUNZIONE PUBBLICA
COMPENSARIO DI MILANO
20122 MILANO C.so P.ta Vittoria, 43






C.G.I.L.
FUNZIONE PUBBLICA
COMPENSO DI MILANO
20122 MILANO C. S.p.A. Vittoria, 43



MILANO METROPOLI

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2025
CCNL 2019/2021

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018	51.096,58
Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA/ ASSEGNI AD PERSONAM - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C)	5.012,28
Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2019/2021	
INCREMENTO DELLA CONSISTENZA DEL PERSONALE - ART. 79 COMMA 1 LETT. C) NUOVE ASSUNZIONI ART. 33 D.L. n. 34/2018	
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	56.108,86
Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	1.830,40
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	740,68
Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 1	
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018	1.605,50
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 79 COMMA 1 LETTERA D)	1.120,86
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 BIS - DIFFERENZIALI D3 E B3 - DIPENDENTI DEL 01/04/2023 - Tabella F) allegata Ccnl 16/11/2022	2.968,48
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	8.265,92
TOTALE RISORSE STABILI	64.374,78
Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3	
Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 2	
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 79 COMMA 2 LETTERA B)	4.968,58
.....	
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	4.968,58
Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 1 COMMA 1091 - IMU E TARI	1.953,00
Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79	
0,22% MONTE SALARI 2018 QUOTA FONDO - ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021	1.431,13
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	3.384,13
TOTALE RISORSE VARIABILI	8.352,71
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	72.727,48
DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE	61.077,44
DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE	11.650,05

C.G.I.L.
FUNZIONE PUBBLICA
COMPENSAZIONE DI MILANO
20122 MILANO C.so P.ta Vittoria, 43

CISL FP
MILANO METROPOLI

[Handwritten signatures and stamps]

C.G.I.L.
FUNZIONE PUBBLICA
COMPENSO DI MILANO
20122 MILANO C. S.p.A. Vittoria, 43



MILANO METROPOLI

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]